

Sắc Lệnh Về Cơ Hội Làm Việc Của Thành Phố San José Cách Tuân Thủ - Các Bước Đề Nghị Cho Các Chủ Lao Động

Bước Một

Chủ lao động chỉ ra nhu cầu cần phải làm thêm giờ. Trước khi mượn (các) Nhân viên mới bao gồm các nhà thầu phụ hoặc sử dụng các dịch vụ nhân sự tạm thời, Chủ lao động xác định:

- Số giờ cần phải làm phụ trội và các kỹ năng cùng kinh nghiệm cần thiết để thực hiện số giờ làm thêm
- Duyệt qua danh sách các Nhân viên làm việc bán thời gian hiện hữu và xác định (các) Nhân viên nào, theo sự phán đoán hợp lý và với lòng thành tín của Chủ lao động, có các kỹ năng và kinh nghiệm để thực hiện công việc.
- Nếu (các) Nhân viên, có sự phán đoán hợp lý và với lòng thành tín của Chủ lao động, không có các kỹ năng và kinh nghiệm để thực hiện số giờ làm phụ trội, Chủ lao động phải ghi lại

Bước Hai

Chủ lao động xác định phương cách tốt nhất để truyền đạt về việc cần làm phụ trội giờ, thời hạn và tiến trình đáp ứng cho các Nhân viên làm việc bán thời gian hiện hữu hội đủ điều kiện. Việc truyền đạt có thể bao gồm, nhưng không giới hạn tới các phương pháp sau đây:

- Đăng tải số giờ làm phụ trội ở một nơi dễ thấy tại sở làm nơi mà bất cứ Nhân viên nào cũng có thể nhìn thấy được. Chủ lao động đăng tải số giờ làm phụ trội bằng các ngôn ngữ nào được nói ít nhất năm (5) phần trăm số Nhân viên tại sở làm. Đăng tải phải nêu thời hạn cho (các) Nhân viên để đáp ứng với số giờ làm phụ trội này;
- Gửi qua email về số giờ làm phụ trội;
- Gặp từng Nhân viên một để cho biết về số giờ làm phụ trội; và/hoặc
- Cho Nhân viên làm việc bán thời gian biểu lộ sự lưu tâm hoặc không lưu tâm của họ đến số giờ làm phụ trội này

Chủ lao động sẽ ghi lại trên văn bản và vẫn giữ tiến trình và hồ sơ về việc cung cấp số giờ làm phụ trội này cho (các) Nhân viên làm việc bán thời gian hiện hữu hội đủ điều kiện.

Bước Ba

Dựa trên (các) đáp ứng của Nhân viên đối với số giờ làm phụ trội, Chủ lao động xác định cách thức tốt nhất để phân phối số giờ làm phụ trội cho các Nhân viên làm việc bán thời gian hiện hữu hội đủ điều kiện. Nếu không thể phân phối số giờ làm phụ trội này cho (các) Nhân viên làm việc bán thời gian hiện hữu hội đủ điều kiện, Chủ lao động có thể mượn một (các) Nhân viên mới.